

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

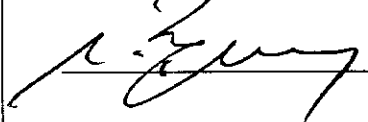
DELIBERAZIONE N. 260 del 01 LUG. 2019

Oggetto: *Approvazione Relazione sulla Performance, anno 2018, ex art. 10, comma 1, lett. b), D.Lgs 150/2009.*

Proposta N° del

STRUTTURA PROPONENTE

L'istruttore



Il Responsabile del Procedimento
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

Il Capo Settore

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. S. P. A. J. CALBI ha adottato la seguente deliberazione

Premesso che il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, all'art. 10 comma 1 lett. B) prevede che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento *"....che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, ed il bilancio di genere realizzato"*;

Dato Atto che ai fini della valutazione della performance 2018 occorre far riferimento al Piano triennale della performance 2018-2020, adottato con deliberazione n. 178 del 14 febbraio 2018 che, in assenza – stante la gestione commissariale – di assegnazione di obiettivi contrattuali, nonché di salute e di funzionamento dei servizi al *management*, prevede l'estensione al 2018, pressoché generalizzata, degli obiettivi già negoziati per l'anno 2017 con tutte le articolazioni organizzative aziendali.

Atteso che la Relazione sulla Performance oggetto dell'odierno provvedimento viene adottata da una *governance* aziendale diversa da quella in essere nell'anno 2018 caratterizzato, peraltro, per l'intero arco dell'anno, da una gestione commissariale con poteri gestionali limitati all'ordinaria amministrazione e, pertanto, senza alcuna leva strategica a disposizione del *management*.

Che, altresì, l'Azienda è in atto priva dell'Organismo Indipendente di Valutazione - già scaduto ed in fase di ricostituzione – quale struttura deputata alla valutazione della Performance organizzativa ed individuale e che in ragione di ciò la Relazione sulla Performance (2018) di cui si discute non può che assumere valenza provvisoria, limitata nei contenuti ai macro risultati riferibili all'intera attività aziendale;

Che per quanto precede, in assenza della specifica approvazione della suddetta Relazione e della suddetta verifica dei risultati organizzativi ed individuali da parte del competente OIV, non potrà procedersi alla erogazione dei premi di risultato e di produttività al personale dirigente e non, per mancanza del presupposto normativo di cui all'art. 18 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i.;

Che, nel rispetto del termine di legge, occorre comunque provvedere all'approvazione della Relazione sulla Performance per l'anno 2018, nella testo provvisorio di cui si è detto, con riserva di procedere ad integrazione della stessa all'esito della verifica dei risultati che saranno attestati dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

Vista, dunque, la "Relazione annuale sulla performance anno 2018", redatta ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. B) del D. Lgs. 150/2009;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

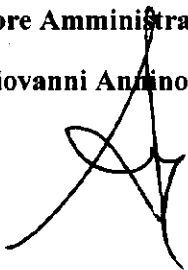
Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti:

- a. Approvare la "Relazione annuale sulla performance anno 2018" redatta ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. B) del D.Lgs. 150/2009;
- b. Trasmettere la relazione di cui al punto a) all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), non appena formato, per la prevista validazione della stessa;
- c. stabilire che l'approvazione della Relazione detta, per quanto illustrato in parte motivata, non consente comunque l'erogazione dei premi di risultato e di produttività al personale dirigente e non, per mancanza dei presupposti normativi dettati dal D. Lgs 150/2009 e s.m.i.;
- d. Trasmette la presente al Responsabile della Pubblicazione degli atti ai fini dell'inserimento nel sito istituzionale dell'ARNAS, sezione "Amministrazione Trasparente"

Munire il presente provvedimento della clausola di immediata esecutività

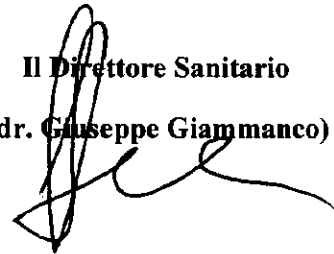
Il Direttore Amministrativo

(dott. Giovanni Annino)



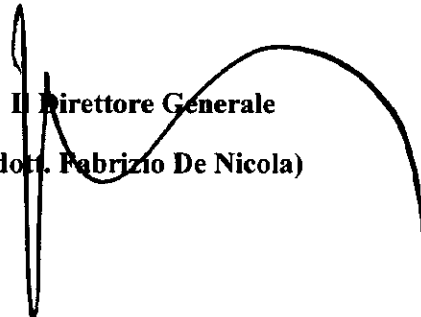
Il Direttore Sanitario

(dr. Giuseppe Giammanco)



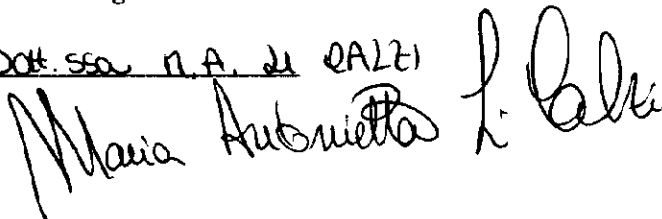
Il Direttore Generale

(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Dott. SSA N.A. DI CALZI



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
